# План работы

**«Школы молодого специалиста» на 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 учебный год**

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

# Задачи:

1. Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приѐмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
2. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно- воспитательный процесс.
3. Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
4. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности, вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

# Прогнозируемый результат:

Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование;

Становление молодого учителя как учителя-профессионала; Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя; Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся;

Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

# Формы работы:

* индивидуальные, коллективные, консультации;
* посещение уроков;
* мастер-классы, семинары, открытые уроки;
* теоретические выступления, защита проектов;
* наставничество;
* анкетирование.

-

# Основные виды деятельности:

Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школа;

Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков; Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов,

семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений; Посещение уроков молодых специалистов;

Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика; Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала,

электронных учебных материалов и др.

# Планирование работы

**Педагог со стажем работы до 1 года**

Тхашугоева Сусанна Леоновна – учитель биологии.

Наставник: Мокова Залина Ауладиновна, учитель географии и биологии, зам. директора по УВР

# 1 год. Этап – теоретический (адаптационный)

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний.

# Задачи:

1. определить сформированность профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого учителя;
2. сформировать навыки самоорганизации и активности;
3. выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

Прогнозируемый результат: молодой специалист с сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области поурочного планирования, анализа и самоанализа урока

# Формы работы:

* индивидуальные консультации;
* посещение уроков;
* занятия «ШМС», тренинг, заседания круглого стола.

# 2 год. Этап – теоретико-апробационный (проектировочный)

**Цель:** формирование потребности молодого специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков

# Задачи:

1. стимулировать личностно-профессиональное развитие молодого специалиста посредством использования эффективных форм повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов;
2. сформировать умение планировать и организовать свою деятельность.
3. обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями

Прогнозируемый результат: молодой специалист, способный к проектированию и рефлексии своей деятельности, со сформированной потребностью в постоянном самообразовании

# Формы работы:

* + индивидуальные, коллективные консультации;
  + посещение уроков;
  + мастер-классы;
  + открытие уроки, внеклассные мероприятия.

# 3 год. Этап – апробационный (контрольно-оценочный)

**Цель:** создание условий для формирования у педагога индивидуального стиля творческой деятельности, становление молодого специалиста как учителя-профессионала.

# Задачи:

1. сформировать потребность и стремление к рефлексии собственной деятельности;
2. сформировать умение критически оценивать процесс профессионального становления и развития;
3. сформировать навык самостоятельного управления своим профессиональным развитием;

Прогнозируемый результат: молодой специалист, умеющий планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование, нетрадиционные формы работы, психологически и профессионально готовый к самостоятельной деятельности

# Формы работы:

* + индивидуальные, групповые консультации;
  + посещение уроков;
  + мастер-классы;
  + открытые уроки, внеклассные мероприятия;
  + выступления на педсоветах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тема занятий | Срок | Ответственный |
| **Первый год обучения**  **Тема «Знания и умения учителя — залог творчества и успеха учащихся»** | | | |
| 1 | 1. Презентация плана работы Школы молодого специалиста на 3 года. 2. Знакомство с локальными актами школы. 3. Микроисследование «Изучение затруднений в работе учителя «Школы молодого специалиста» | Сентябрь | Руководитель ШМС  Зам. директора по УВР  Психолог |
| 2 | 1. Занятие «ШМС». Поурочное планирование: 2. формулировка цели, постановка задач урока, 3. структура урока 4. Различные классификации типологии уроков. Типы, виды уроков. | октябрь | Зам. директора по УВР  Руководитель ШМС |
| 3 | 1. Занятие «ШМС». Самоанализ урока/мероприятия. Критерии составления самоанализа урока/мероприятия | Декабрь | Наставник. Молодой педагог |
| 4 | 1. Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения  ошибок в работе молодого специалиста | Январь | Руководитель ШМС  Наставник. |
| 5 | 1. Заседание круглого стола. Тренинг  «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке. | Март | Руководитель ШМС  Учителя- наставники |
| 6 | 1. Создание для учащихся ситуации выбора на уроке. 2. Игра – тренинг «Камертон» (каждый учитель показывает свои варианты начала урока) | Апрель | Молодые специалисты |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | 1. Неделя успехов (По отдельному плану). 2. Круглый стол «Управленческие умения учи- теля и пути их дальнейшего развития». 3. Микроисследование «Приоритеты творчес- кого саморазвития» 4. Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных   затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. | Май | Руководитель ШМС  Молодые специалисты |
| **Второй год обучения**  **Тема «Самостоятельный творческий поиск»** | | | |
| 1 | 1. Развитие творческих способностей учащихся. 2. Микроисследование «Оценка уровня творческого потенциала личности» | Сентябрь | Руководитель ШМС  Психолог |
| 2 | 1. Интеграция — один из путей развития познавательного интереса учащихся. 2. Самообразование учащихся | Октябрь | Руководитель ШМС  Наставники |
| 3 | 1.. Самообразование как средство повышения профессиональной компетентности учителя. | Ноябрь | Руководитель ШМС  Наставники |
| 4 | 1. Основы теории развивающего обучения. 2. Сравнение традиционного и адаптивного обучения | Декабрь | Руководитель ШМС  Наставники |
| 5 | 1. Индивидуализация и дифференциация обучения  — основные направления современного образования.  2. Деятельность учителя на уроке с личностно- ориентированной направленностью | Февраль | Руководитель ШМС  Наставники |
| 6 | 1. Методика организации коллективных способов обучения как одно из направлений гуманизации образования. 2. Работа с неуспевающими учащимися | Март | Руководитель ШМС  Наставники |
| 7. | 1. Микроисследование «Какой должна быть работа с молодыми учителями». 2. Конференция «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» в рамках «Недели успехов» | Май | Руководитель ШМС  Молодые специалисты |
| **Третий год обучения**  **Тема «Выбор индивидуальной линии»** | | | |
| 1 | 1. Культура педагогического общения. 2. Микроисследование «Выявление тенденций к стилям педагогического общения» | Сентябрь | Руководитель ШМС  Психолог |
| 2 | 1. Семантический дифференциал. 2. Шкала самооценки личности | Октябрь | Руководитель ШМС  Наставники |
| 3 | Занятие «ШМС». Система работы с одаренными детьми. Понятие «Одаренность». Виды одаренности. Принципы и подходы в работе с  Одаренными детьми | Ноябрь | Руководитель ШМС  Наставники |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4 | 1. Домашнее задание: как, сколько, когда. 2. Виды индивидуальных и дифференцированных заданий учащимся | Декабрь | Руководитель ШМС  Наставники |
| 5 | 1. Введение в активные методы обучения (пре- вращение модели в игру, имитационные игры). 2. Внеклассная работа по предмету | Февраль | Руководитель ШМС  Наставники |
| 6 | 1. Навыки коммуникации и общения в совре- менном образовании. 2. Имидж современного учителя | Март | Руководитель ШМС |
| 7. | 1. Потребность в успехе. Мотив и цель достижения. 2. Дискуссия «Почему школьники редко пере- живают на уроке чувство успеха?» | Апрель | Руководитель ШМС  Молодые специалисты |
| 8 | Творческий отчет молодых учителей – «Неделя успеха». | Май | Руководитель ШМС  Молодые специалисты |