

Согласовано  
с Управляющим советом  
МКОУ СОШ №1  
с.п. Кахун  
протокол № 2  
от «30» ноября 2022г.

Принято  
на общем собрании  
работников  
МКОУ СОШ №1  
с.п. Кахун  
протокол №22  
от 30.11.2022г.



«Утверждаю»  
Директор МКОУ СОШ № 1  
с.п. Кахун  
Ф.М. Понежева/  
Приказ № 180-ОД от 26.08.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**МКОУ СОШ № 1 с.п. Кахун**

Рег. №

8	0
---	---

Дата введения: 01.12.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**МКОУ СОШ № 1 с.п. Кахун**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 191 ТК РФ, с ФЗ от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее положение о премировании является локальным нормативным актом, регламентирующим показатели премирования работников, размер и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников.

1.3. Положение вводится с целью повысить материальную заинтересованность работников школы в получении максимального эффекта от своей деятельности.

1.4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки комиссией по премированию работников личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения образовательным учреждением уставных задач и договорных обязательств с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Премирование работников по результатам их труда зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования (экономия фонда оплаты труда).

**2. Порядок премирования.**

2.1. Установление премиальных выплат по итогам зависит от результативности и качества труда педагогического работника и факторов, выделяющих особенности конкретного работника среди остальных. Экспертную оценку показателей качества труда педагогических работников проводят члены экспертной комиссии. Состав экспертной комиссии формируется руководителем образовательного учреждения по согласованию с председателем профсоюзного комитета и утверждается приказом руководителя ОУ.

2.2. Экспертная комиссия согласовывает с профсоюзным комитетом аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.3. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения по решению комиссии по представленным представлениям администрацией школы (экспертной комиссией) по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.4. Премирование работников образовательной организации производится в размере до 200% размера ежемесячной заработной платы.

2.5. Выплата премий, устанавливаемых настоящим Положением, производится в пределах фонда оплаты труда.

2.6. Руководитель учреждения имеет право не премировать отдельных работников в случае неудовлетворительной работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения

нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации, совершения иных нарушений.

### **3. Основания для премирования.**

#### **3.1. Педагогические работники премируются за:**

- 3.1.1. Высокий уровень преподавания с использованием активных методов обучения, применение компьютерных технологий, технических средств обучения
- 3.1.2. Активную работу с учащимися по развитию у них навыков научно-исследовательской, творческой деятельности
- 3.1.3. Качественное исполнение функций классного руководителя
- 3.1.4. Своевременное и качественное планирование образовательного процесса
- 3.1.5. Качество знаний, навыков, умений учащихся (по итогам контроля во всех его формах)
- 3.1.6. Качество диагностической, аналитической функции педагога (по аналитическим справкам)
- 3.1.7. Результативное участие педагогов и детей в конкурсах, смотрах, соревнованиях, олимпиадах
- 3.1.8. За руководство аттестационной комиссией
- 3.1.9. Организацию и проведение текущего ремонта школы
- 3.1.10. Участие в реализации комплексного проекта модернизации образования
- 3.1.11. За организацию и проведение работы по ПДД с учащимися:
- 3.1.12. За организацию и проведение работы по противопожарной безопасности с учащимися:
- 3.1.13. За организацию и проведение летней трудовой практики:

#### **3.2. Работники школы премируются за:**

- 3.2.1. Организацию и проведение работы с опекаемыми детьми
- 3.2.2. Организацию и проведение работы по социальному страхованию
- 3.2.3. Организацию и проведение работы по охране труда
- 3.2.4. Руководство профсоюзной организацией
- 3.2.5. Организацию и проведение работы с библиотечным активом, работы по вывозу учебной литературы (заведующий библиотекой, библиотекарь)
- 3.2.6. За организацию и проведение работы по охране труда и технике безопасности
- 3.2.7. За организацию и проведение работы по противопожарной безопасности
- 3.2.8. За обслуживание средств вычислительной техники (при отсутствии штатной должности по обслуживанию техники).

#### **3.3. Учебно-вспомогательный персонал и технические исполнители премируются за:**

- 3.3.1. Эффективность и качество выполняемых работ
- 3.3.2. Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды
- 3.3.3. Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдения норм охраны труда и техники безопасности
- 3.3.4. Оперативность в устранении аварийных ситуаций

3.3.5. Подготовку школы к новому учебному году, проведение текущего ремонта.

**МКОУ СОШ № 1 С.П. КАХУН**, Понежева Фатима Мухамедовна, ДИРЕКТОР

**06.10.2021** 16:44 (MSK), Сертификат № 3C43C900A3AD16BA4439F83E78782CF5